


КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МУРМАНСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ г.МУРМАНСКА  
«ЦЕНТР ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ «ЮНАЯ ГВАРДИЯ»

РАССМОТРЕН  
на заседании педагогического совета  
Протокол № б/н  
от 10.04.2026 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУ ДО г. Мурманска  
«ЦПВ «Юная Гвардия»  
 Н.Н.Сайтбаталова



Приказ от 10.04.2026 г. № 149 ОД

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ г. МУРМАНСКА «ЦЕНТР  
ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ «ЮНАЯ ГВАРДИЯ»  
за 2025 год**

Мурманск, 2026

## СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТА О САМООБСЛЕДОВАНИИ

№ п/п	Разделы самообследования	Страницы
<b>1.</b>	<b>Аналитическая часть.</b>	
1.1.	Общие сведения об учреждении	3
1.2	Оценка образовательной деятельности.	3
1.3	Оценка системы управления учреждения.	5
1.4	Оценка содержания и качества подготовки обучающихся.	9
1.5	Оценка организации учебного процесса.	26
1.6	Оценка востребованности выпускников.	28
1.7	Оценка качества кадрового обеспечения.	29
1.8	Оценка качества учебно-методического, информационного обеспечения.	33
1.9	Оценка материально-технической базы.	36
1.10	Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.	38
<b>2</b>	<b>Показатели деятельности МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия» за 2025 г.</b>	<b>40</b>

## 1.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ

Полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом:	муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования г. Мурманска «Центр патриотического воспитания «Юная Гвардия»
Сокращенное наименование учреждения	МБУ ДО г.Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия»
Учредитель	Комитет по образованию администрации города Мурманска
Год основания учреждения	2015
Юридический адрес	183017, г. Мурманск, ул. Александра Торцева, д. 1
Местонахождение образовательного учреждения (адрес, телефон, факс, E-mail):	<u>1 здание:</u> 183017, г. Мурманск, ул. Александра Торцева, д. 1 (тел. (8152)22-67-09), gvardiya.mur@yandex.ru <u>2 здание:</u> 183017, г. Мурманск, ул. Адмирала флота Лобова, 18. тел. (8152) 22-17-93;urkmuk@mail.ru <u>3 здание:</u> 184360, Мурманская область, Кольский район, населенный пункт Зверосовхоз, озеро Кильдинское.
Руководитель образовательного учреждения (Ф.И.О., квалификационная категория)	Сайтбatalова Наталья Николаевна, директор, высшая квалификационная категория

## 1.2. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия» ведет образовательную деятельность на основании Лицензии на осуществление образовательной деятельности рег. № Л035-01232-51/00213272 от 02.03.2020 года, выданной Министерством образования и науки Мурманской области (приказ №349 от 02.03.2020). Лицензия имеет приложение, являющееся ее неотъемлемой частью.

Устав образовательного Учреждения (утвержден приказом комитета по образованию администрации города Мурманска от 29.07.2025 № 1118), зарегистрирован в ЕГРЮЛ от 06.08.2025.

Образовательный процесс в МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия» (далее – Учреждение) регламентируется учебным планом, годовым учебным графиком и организуется в соответствии с расписанием занятий, разрабатываемым и утверждаемым учреждением самостоятельно с учетом пожеланий родителей, возрастных особенностей детей и установленных санитарно-гигиенических норм для создания наиболее благоприятного режима

труда и отдыха детей. Занятия проводятся в групповых и индивидуальных формах обучения. Обучение и воспитание в учреждении ведется на русском языке.

Режим занятий - 7 дней в неделю, включая дни осенних и весенних каникул. Продолжительность обучения в объединениях зависит от срока освоения образовательных программ.

Образовательная деятельность выстроена в соответствии с целями и задачами Учреждения и с учётом перспектив развития дополнительного образования на ближайшие годы.

Реализуемые в соответствии с образовательной программой дополнительные общеразвивающие программы, представляют собой системное программное поле по всем направленностям: художественной, социально-гуманитарной, технической, физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой, естественно-научной. В отчетном году Учреждение реализовывало 48 программ.

Они определяют формы и технологии реализации содержания образовательной деятельности, содержание и формы интеграции различных типов образовательных программ, взаимодействия МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия» с внешними учреждениями образования, культуры и т.д.

Сроки освоения дополнительных общеразвивающих программ 1-5 лет. Недельная нагрузка учебных объединений составляет 1, 2, 4, 6 часов в неделю при общей учебной нагрузке 17, 36, 72, 144, 204 часа в год. Полнота реализации дополнительных общеразвивающих программ учреждения в 2025 году составила 100%.

Основное предназначение учреждения – реализация дополнительных общеразвивающих программ, в рамках документов федерального, регионального, муниципального уровня и локальных актов учреждения. Образовательные программы соответствуют современным требованиям к содержанию образования, соотносятся с образовательными потребностями обучающихся и их родителей (законных представителей). Все программы были рассмотрены педагогическим советом и утверждены директором. Они обеспечены соответствующим методическим сопровождением и представляют собой комплекс разделов, образующих целостную систему форм и методов обучения.

Программы охватывают обучающихся с разнообразными потребностями и возможностями, в том числе – с ограниченными возможностями здоровья, для которых действуют адаптированные дополнительные общеразвивающие программы.

С целью обеспечения доступности дополнительного образования для детей, не имеющих возможности начать образовательный процесс в соответствии с расписанием учреждения МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия» в виду обучения в общеобразовательных учреждениях и учреждениях СПО, а также находящихся на госпитализации в медицинских учреждениях,

санатории, дома и т.п., или с целью обеспечения возможности продолжения образовательного процесса в условиях введения карантина, неблагоприятных погодных условий и др. осуществляется обучение с применением дистанционных образовательных технологий.

Интеграция общего и дополнительного образования проявляется в расширении сотрудничества с образовательными учреждениями города Мурманска, а именно: СОШ №№ 11, 45, 57, 56 гимназия №№ 7, 8, 9, на основе заключенных «Договоров о сотрудничестве».

В ходе самообследования были проанализированы следующие документы: учебный план, календарный учебный график, расписание учебных занятий, разработанные и утвержденные учреждением.

Учебный план и годовой учебный график легли в основу расписания занятий.

В процессе анализа расписания занятий установлено, что расписание занятий объединений составлено в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи (СП 2.4.3648-20), Уставом учреждения. Расписание учитывает пожелания родителей (законных представителей), возрастные особенности обучающихся и установленные санитарно-гигиенические нормы. Расписание учебных занятий составлено с учетом того, что они являются дополнительной нагрузкой к обязательной учебной нагрузке детей в общеобразовательных учреждениях. Режим работы учреждения организован в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом учреждения, учебным расписанием.

*Образовательная деятельность учреждения включает в себя программы, обеспечивающие потребности различных категорий обучающихся в развитии в соответствии с возможностями здоровья и индивидуальными потребностями, включая одаренных детей и детей с ОВЗ. В результате образовательного процесса у обучающихся формируется комплекс знаний, умений, навыков, компетенций и универсальных учебных действий, необходимых для успешного развития и социальной интеграции. Продолжительность обучения в объединениях определяется дополнительной общеразвивающей программой и сроком ее реализации.*

### **1.3. ОЦЕНКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЕМ**

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, строится на основе принципов единоначалия и коллегиальности. Система управления является эффективной, так как отвечает современным требованиям: оптимальности делегирования полномочий и оптимальности системы стимулирования деятельности педагогов; полноте и качеству документации по управлению образовательным процессом; приоритетному созданию условий для преодоления педагогических затруднений, для профессионального роста и творческой самореализации.

Данная система управления позволяет учреждению в соответствии с

современными требованиями со стороны общества и государства выстраивать стратегические линии развития основной деятельности, оперативно реагируя на изменения, а также является ресурсом перехода из режима традиционного функционирования в режим непрерывного инновационного развития.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления, порядок принятия ими решений и выступления от имени учреждения, установлены Уставом МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия» в соответствии с законодательством Российской Федерации. Единоличным исполнительным органом учреждения является директор, к компетенции которого относится текущее руководство деятельностью. Коллегиальными органами управления являются: Попечительский совет, Общее собрание работников, Педагогический совет.

*Директор* МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия» представляет интересы Учреждения в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности; в пределах предоставленных ему прав и в соответствии с действующим законодательством распоряжается имуществом Учреждения; осуществляет прием на работу и расстановку кадров, поощряет, налагает взыскания и увольняет с работы; издает приказы, распоряжения в рамках своей компетенции, планирует и организует работу Учреждения; несет ответственность за свою деятельность перед Учредителем.

Постоянно действующими органами самоуправления Учреждения являются:

*Попечительский совет.* В Попечительский совет входят 5 человек.

В компетенцию Попечительского совета входит:

- содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения и контроль за их использованием;
- обеспечение постоянного наблюдения за целесообразным использованием денежных средств и других материальных ценностей;
- организация и улучшение условий труда и быта участников образовательного процесса;
- совершенствование материально-технической базы образовательного Учреждения;
- содействие в благоустройстве помещений и территории;
- заслушивание отчетов директора Учреждения о выполнении задач основной уставной деятельности.

*Педагогический совет* Учреждения. В состав Педагогического совета входят педагогические работники Учреждения. В компетенцию педагогического совета входит утверждение программы деятельности и обучения детей в Учреждении; выбор форм, методов образовательного процесса; утверждение учебных планов и программ и др. Председателем Педагогического Совета является директор Учреждения.

*Общее собрание работников.* Общее собрание работников создается из числа всех членов трудового коллектива Учреждения. К компетенции Общего собрания работников относится принятие Коллективного договора, правил

внутреннего распорядка, представление к награждениям работников, принятие локальных актов, рассмотрение иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями в Учреждении или вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем Учреждения, и органов самоуправления.

Эффективность работы Учреждения определяется оптимальностью путей решения стоящих перед ним задач, степенью соответствия результатов целям деятельности учреждения.

Управление «ЦПВ «Юная Гвардия» базируется на принципах:

- системного подхода - управление представляет собой целостную систему;
- деятельностного подхода - управление представляет собой совместную скоординированную деятельность руководителя, администрации, педагогов, обучающихся и их родителей. Этот подход представляет такую стратегию, согласно которой учитываются особенности того вида деятельности, на основе которого осуществляется обучение, воспитание и развитие;
- лично-ориентированного подхода - ядром системы управления является личность воспитанника, педагога, сотрудника, руководителя. Личностная ориентация управления означает для нас определение приоритетности личностных качеств воспитанников, членов коллектива и руководителя;
- технологического подхода - в основе образовательного процесса в «ЦПВ «Юная Гвардия», как управляемой системы, лежат современные технологии;
- функционального подхода - эффективность управления определяется уровнем выполнения комплекса функций, соответствующих видам деятельности «ЦПВ «Юная Гвардия».

В отчетном году состоялись общие собрания работников, на которых обсуждались вопросы о работе по контролю выполнения действующего законодательства по обеспечению безопасных условий труда, о выборах Совета трудового коллектива, о принятии локальных актов учреждения, о бюджете «ЦПВ «Юная Гвардия» на 2026 год и др.

На заседаниях педагогического совета в отчетном периоде рассматривались следующие вопросы:

- Выполнение учебных программ за 1 полугодие 2024-2025 уч. года. Итоги деятельности педагогического коллектива по выполнению плана работы за 1 полугодие 2024-2025 уч.года. О переводе обучающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам на следующий модуль. Укрепление материально-технической базы учреждения с целью обеспечения ее эффективного развития.

- О допуске к итоговой аттестации обучающихся выпускных групп.

- Рассмотрение отчета по самообследованию МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия» за 2024 год. Об утверждении образовательных программ, предполагающихся к реализации на 2025-26 уч. год. О предварительном комплектовании учебных групп на 2025-26 уч. год. О предварительной тарификации на 2025-2026 уч. год.

- Выполнение учебных программ за 2024-2025 уч. год. О переводе обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам на следующий год обучения. Об утверждении некоторых локальных актов.

- Итоги деятельности педагогического коллектива по выполнению плана работы за 2024-2025 уч. год. Согласование плана работы на 2025-2026 учебный год. О плане работы МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия» на 2025-2026 учебный год. Об учебном плане на 2025-2026 учебный год. О годовом календарном учебном графике на 2025-2026 учебный год. О рабочих программах на 2025-2026 учебный год.

- О результатах формирования контингента на 2025-2026 уч. год.

- Возможности использования российских нейросетей в образовательном процессе.

Для работников созданы хорошие условия труда и отдыха, благоприятный психологический микроклимат.

В учреждении приняты локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном действующим Уставом.

С целью повышения качества образования контроль и руководство в учреждении ведется по нескольким направлениям: текущие вопросы на основе должностных обязанностей; выполнение нормативных документов, регламентирующих деятельность учреждения; численные показатели деятельности учреждения; содержание, качество и результативность основной деятельности; исполнение приказов и распоряжений вышестоящих организаций; контроль за условиями труда; оснащением и оборудованием объединением; проведением массовых мероприятий и выполнением правил техники безопасности и пожарной безопасности.

Формами контроля является работа с документами с последующим анализом; беседы, отчеты, доклады, выступления на педсоветах, совещаниях при директоре; методических объединениях, посещения учебных занятий и мероприятий. Руководство и контроль администрации за деятельностью

педагогических работников учреждения осуществлялся в форме комплексных и тематических проверок.

*Система управления в МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия» отвечает современным требованиям со стороны общества и государства, способствует выстраиванию стратегической линии развития основной деятельности и оперативно реагирует на изменения, а также является ресурсом перехода из режима традиционного функционирования в режим непрерывного инновационного развития. Уделяется внимание оптимальному делегированию полномочий и системе стимулирования деятельности педагогов; содержанию и качеству документации по управлению образовательным процессом; профессиональному росту и творческой самореализации педагогического коллектива.*

#### **1.4. ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Содержание образования МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия» заложено в образовательных программах: программе развития деятельности; а также в дополнительных общеразвивающих программах художественной, социально-гуманитарной, технической, физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой, естественно-научной направленностей.

В 2025 году дополнительные общеобразовательные программы, реализуемые в «ЦПВ «Юная Гвардия» направлены на:

- создание современных условий для получения обучающимися качественного дополнительного образования в рамках исполнения Закона Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приобретение учащимися комплекса навыков и умений, достаточных для дальнейшего освоения образовательных программ среднего и высшего профессионального образования, соответствующего профиля;
- активное внедрение в образовательный процесс информационно - коммуникативных технологий;
- формирование толерантности у всех субъектов образовательной деятельности;
- создание условий здоровьеразвивающего образования;
- обновление и укрепление материально-технической и учебно-методической базы;
- организацию творческой деятельности обучающихся путем проведения творческих событий (конкурсов, фестивалей, олимпиад, творческих вечеров, театрализованных представлений, спортивных соревнований и др.), в том числе совместно с другими образовательными учреждениями (учреждениями общеобразовательных школ, среднего профессионального и высшего профессионального образования).
- создание условий для развития личности учащегося;

- профессиональное самоопределение и формирование положительной мотивации к познанию и творчеству;
- обеспечение эмоционального благополучия и профилактику асоциального поведения.

Анализ дополнительных общеразвивающих программ показывает, что образовательный процесс базируется на следующих принципах обучения: доступность, систематичность, наглядность, последовательность, связь теории с практикой, постепенный переход от простого к сложному, выбор степени сложности работ в зависимости от возраста и обученности учащихся, опора на знания, полученные в школе с учетом возрастных и психофизических особенностей. Реализуемые программы соответствуют современным требованиям и содержанию образования, соотносятся с образовательными потребностями обучающихся и их родителей (законных представителей).

Все программы были рассмотрены педагогическим советом и утверждены директором. Всего реализовались 48 дополнительных общеразвивающих программ, из них технической направленности – 3 программы, художественной направленности – 2 программы, социально-гуманитарной направленности – 30 программ, в том числе 4 – АДОП, физкультурно-спортивной направленности – 6 программ, туристско-краеведческой - 4 программы, естественно-научной направленности - 3 программы.

### **Образовательные программы «ЦПВ «Юная Гвардия»**

№	Наименование дополнительной общеобразовательной программы	Составитель(и) (автор(ы))	Уровень программы	Продолжительность освоения лет/часов
<b>ОТДЕЛ ПРОФОРИЕНТАЦИИ</b>				
1.	ПрофВыбор. Автомастер	Чембулатов С.Э.	Базовый/ Продвинутый	2 /408
2.	Профессиональное самоопределение. Электротехника	Соколов В.А.	Стартовый	1/ 72
3.	ПрофВыбор. Технология электромонтажных работ		Базовый	2/408
4.	Профессиональное самоопределение. Салон красоты.	Григорьевых С.Е.	Стартовый	1/ 72
5.	ПрофВыбор. Локон		Базовый/ продвинутый	2/408
6.	Профессиональное самоопределение. Магия красоты.		Стартовый	1/72
7.	Профессиональное самоопределение. Кулинарное искусство	Бондаренко А.В.	Стартовый	1/72
8.	ПрофВыбор. Повар		Базовый	1/204
9.	ПрофВыбор. Технология приготовления выпечки	Будникова И.В.	Базовый	1/204
10.	Тайны кулинарии (ОВЗ)		Базовый	1/144
11.	Азбука кулинарии (ОВЗ)		Базовый	1/144

12.	Выпечка народов мира (ОВЗ)		Базовый	1/144
13.	ПрофВыбор. Я ведущий	Кравцова А.А.	Базовый	2/408
14.	ПрофВыбор. Основы фотографии		Базовый	2/408
15.	ПрофВыбор. Дизайн интерьера	Сташенко М.В.	Базовый	2/408
16.	Давайте говорить по-корейски		Базовый	1/144
17.	Калейдоскоп профессий	Козлова А.А. Кузнецова И.А.	Базовый	1/36
18.	Выбор. Профессия. Успех.	Козлова А.А.	Базовый	1/72
19.	ПрофВыбор. Одежда моей мечты	Кузнецова И.А.	Базовый	2/408

<b>МЦП ДДТТ</b>				
20.	Перспектива	Смирнов В.В.	Базовый	1/72
21.	Изучаем ПДД	Степанова Н.Г., Григорьевых С.Е.	Базовый	1/72
22.	Заполярный букварь дорожной безопасности	Степанова Н.Г.	Базовый	1/72
23.	Дорога без опасности	Степанова Н.Г.	Базовый	1/72
<b>ОТДЕЛ ТУРИЗМА</b>				
24.	Оздоровительно познавательный туризм	Романов П.Е.	Базовая	2/432
25.	Оздоровительно познавательный туризм	Переверзева А.В.	Базовая	3/648
26.	Туристское многоборье	Кухто Г.М., Байдак Я.Е., Байрушина А.А., Гаврющенко А.Г.	Базовая	3/648
27.	Медиа в туризме	Канатчиков Д.А.	Базовая	8 месяцев/ 180
28.	Юные туристы- краеведы	Переверзева А.В.	Базовая	2/432
29.	Меткий стрелок	Кухто Г.М.	Базовая	3/648
30.	Школа безопасности	Шишов М.Н. Гаврющенко А.Г. Смирнов В.В. Платонов А.С.	Базовая	3/648
31.	Юные турист спасатель	Рыбкин В.В.	Базовая	3/648
32.	Экскурсоводы	Ха О.А.	Базовая	2/432
33.	Эколята юные исследователи природы	Ха О.А. Кузнецова О.Ю Галаганова М.А.	Базовая	2/432
34.	Экологи туристы	Ха О.А.	Базовая	4/864
<b>ОТДЕЛ ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ</b>				
35.	Футбол	Мокрцов Г.Е., Кирюхин Ю.С.,	Продвинутый	5/1080
36.	Настольный теннис	Широкун П.П.,	Продвинутый	5/1080
37.	Атлетическая гимнастика	Середа А.В.	Продвинутый	5/1080
38.	ОФП с элементами единоборств	Пискунова С.Е.	Базовый	2/432
39.	ОФП с элементами кикбоксинг	Гисмеев А.Р.	Базовый	1/108
40.	Юный патриот	Ахмеров Р.Р Огарков Р.,Н.,	Стартовый	2/432

41.	Шашки для начинающих	Ахмеров Р.Р.	Базовый	2/432
42.	Юный шахматист	Огарков Р.Н.	Стартовый	1/216
43.	Патриотическое воспитание	Огарков Р.Н.	Стартовый	2/432
44.	Юнармейцы: малые защитники Родины	Черникова К.А.	Разноуровневая	2/432
45.	Пулевая стрельба	Гугашев А.В.	Стартовый	6 м/108
46.	Допризывник	Мокрецова Е.В.	Стартовый	1/216
47.	Путешествие по земле Кольской	Евстафьева В.Н., Травина С.В Феденок М.В	Базовый	2/432
48.	Юнармейцы	Севастьянов Ю.К., Новикова Н.Д., Богач А.А. Смирнова Н.А., Шептало Е.В.	Базовый	2/432

Вышеприведенная Таблица призвана дать общую характеристику дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в учреждении.

Сроки освоения дополнительных общеразвивающих программ 1-5 лет. Полнота реализации дополнительных общеразвивающих программ учреждения в 2024 – 2025 учебном году составила 100%.

Учебный план сформирован по 6 направлениям: техническое, художественное, социально-гуманитарное, туристско-краеведческое, физкультурно-спортивное, естественно-научное.

Методическое обеспечение образовательных программ соответствует современным образовательным технологиям, отраженным в таких принципах обучения как индивидуальность, доступность, поэтапность изложения материала, результативность. Формы и методы обучения соответствуют возрастным особенностям обучающихся. Учебной частью совместно с психологической службой учреждения разработана таблица соответствия форм и методов возрастным особенностям обучающихся для каждой возрастной группы (7-10 лет, 11-14 лет, 14-17 лет).

Система контроля заложена в рамках учебного плана. Здесь имеются в виду нормативные формы контроля за качеством обучения (зачеты, экзамены). Наряду с такими традиционными формами промежуточной и итоговой аттестации используются такие формы контроля, которые направлены на творческое сотрудничество в рамках триады педагог- обучающийся-родитель (конкурс профессионального мастерства, спектакль, выставка-показ, экскурсия, творческие мастерские, спортивные соревнования, экспедиции и др.). При организации таких контрольных мероприятий наблюдается очень тесная консолидация педагога и родителей учащихся, как в организационных моментах, так и в творческих. Родители с огромным интересом посещают открытые мероприятия (в том числе и контрольные), наблюдают за творческим ростом своих детей, более внимательно начинают относиться к проблемам организации учебного процесса.

Приём в «ЦПВ «Юная Гвардия» осуществлялся в соответствии с численностью контингента в пределах муниципального задания на оказание

муниципальной услуги «Предоставление дополнительного образования» на основании локального акта «Правила приема обучающихся в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования г. Мурманска «Центр патриотического воспитания «Юная Гвардия»

### *Характеристика контингента учащихся по направлениям учебной деятельности*

Всего уч-ся	Направления деятельности					
	Техническое	Художественное	социально-гуманитарное	Физкультурно-спортивное	Туристско-краеведческое	Естественно-научное
1969	120	46	1340	552	502	112

### **Возрастной состав обучающихся**

Возраст	Численность обучающихся
5-9 лет	447
10-14 лет	1126
15 – 17 лет	396
Кроме того 18 лет и старше всего	3
Из всех обучающихся:	
- СПО	6
<b>ИТОГО</b>	<b>1969</b>

Привлечению и сохранению контингента способствовали следующие факторы:

- образовательный профиль МБУ ДО «ЦПВ «Юная Гвардия»;
- комплексность предлагаемых образовательных программ;
- качественный кадровый состав;
- наличие разнообразных форм творческой деятельности;
- удобное место расположения;
- комфортные условия пребывания ребенка в МБУ ДО «ЦПВ «Юная Гвардия», индивидуальный подход к учащимся;
- возможность профессионализации.

Наиболее типичные причины отсева части контингента обучающихся:

- высокая загруженность в общеобразовательных школах, необходимость посещения детьми различного рода подготовительных курсов, консультаций, репетиторов при подготовке к ЕГЭ и ГИА (в случае возникновения проблем и затруднений в общеобразовательной школе, выбор родителей, как правило, не в пользу Центра);
- естественная миграция населения по семейным обстоятельствам; перемещение родителей в другой регион в связи с переменой места

- работы или жизненных обстоятельств;
- сформированное в сознании части родителей отношение к дополнительному образованию, как необязательному, второстепенному, менее значимому и важному по сравнению с образованием общим, основным; нежелание или неспособность родителей помочь детям в преодолении возникающих трудностей при освоении программ основного общего образования и дополнительных общеобразовательных программ, в рациональном распределении времени;
  - большое количество конкурентных предложений к детям и их родителям со стороны учреждений дополнительного образования иного профиля.

Реализуемые образовательные услуги «ЦПВ «Юная Гвардия» способствуют развитию склонностей, способностей и интересов, гражданских и нравственных качеств, жизненному и профессиональному самоопределению обучающихся.

В «ЦПВ «Юная Гвардия», в целом, реализация системы дополнительного образования строится на взаимодействии и сотрудничестве с социокультурными учреждениями города: общеобразовательными учреждениями, детскими садами, учреждениями дополнительного образования, учреждениями культуры и соцзащиты.

**Культурно-массовая и творческая деятельность обучающихся прослеживается в мероприятиях городского масштаба, организованных «ЦПВ «Юная Гвардия»:**

#### **1 Отдел профориентации**

Отделом профориентационной работы были проведены 11 массовых мероприятий различной направленности, организованных на базе «ЦПВ «Юная Гвардия»: познавательно-игровой, художественно-эстетической, гражданско-патриотической. Общий охват участников 3096 человек.

№ п/п	Название мероприятия	Дата проведения	Количество обучающихся
1.	Городская профессиада «Мы выбираем путь – 2025» для обучающихся 8 классов общеобразовательных учреждений города Мурманска	20.01.2025 - 21.02.2025	731
2.	Городской дистанционный конкурс юных модельеров и дизайнеров «ПрофСтиль» для обучающихся 5- 11 классов общеобразовательных учреждений города Мурманска	03.02.2025 - 24.03.2025	18
3.	Интерактив «Узнай, какая профессия подходит тебе» в рамках областной тематической каникулярной школы «Заполярный Техноград»	17.02.2025	17
4.	Городская интерактивная игра «Навстречу	28.02.2025	25

	выборам», посвященная Дню молодого избирателя для обучающихся 8-9 классов образовательных учреждений города Мурманска		
5.	Городской профориентационный квест «Заполярный экспресс» для обучающихся 8 - 9 классов общеобразовательных учреждений города Мурманска	03.03.2025 - 28.03.2025	438
6.	Городской профориентационный ВК-марафон экскурсий «Старт в профессию» для обучающихся 1-11 классов общеобразовательных учреждений города Мурманска	27.03.2025- 14.05.2025	583
7.	Городская профориентационная игра «Мурманск: профессии вокруг нас» для обучающихся 7- 8 классов ОУ г. Мурманска	22.09.2025- 10.10.2025	516
8.	Городской творческий конкурс «В поисках призвания» для обучающихся 1-11 классов ОУ г. Мурманска	20.10.2025- 12.12.2025	239
9.	Городской творческий конкурс «Путь к успеху» для обучающихся 1-11 классов ОУ г. Мурманска, имеющих инвалидность и /или ограниченные возможности здоровья	20.10.2025- 12.12.2025	32
10.	Блиц-квиз «Востребованные профессии нашего региона» в рамках регионального профориентационного мероприятия «Фестиваль профессий» для обучающихся 6-11 классов	27.11.2025	413
11.	Блиц-квиз «Востребованные профессии нашего региона» для обучающихся отдела профессиональной ориентации МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия»	15.12.2025- 19.12.2025	84
	Итого:		3096

**Структурным подразделением МЦП ДДТТ** были проведены 30 массовых мероприятий по безопасности дорожного движения (конкурсы, смотры, соревнования, фестивали и т.д.) с несовершеннолетними, направленные на вовлечение детей и молодежи в изучение основ безопасного поведения на дорогах (в онлайн и оффлайн форматах). Численность несовершеннолетних образовательных организаций, принявших участие в проведенных массовых мероприятиях по БДД – 8139 человек.

№	Наименование мероприятий	Дата проведения	Кол-во участников	Участники
1	Городской дистанционный творческий конкурс «Знай, Умей, Соблюдай!» для дошкольных образовательных учреждений города Мурманска	с 07.02.2025 по 28.02.2025 г.	576	МБДОУ г. Мурманска №№ 4, 18, 27, 57, 73, 80, 83,85,89,104,105,125,156 МАДОУ г. Мурманска № 45, 91, 96, 110, 115,133,139

2	Городская профилактическая акция по безопасности дорожного движения «Безопасные каникулы»	с 17.02 по 21.02.2025 г.; с 24.03 по 28.03.2025 г.; с 24.10. по 01.11.2025 г.	3 683	МБОУ г. Мурманска СОШ №№ 1, 5, 20, 33, 41, 36,37,42,49,50 МБОУ г. Мурманска ООШ № 26,58 МБОУ г. Мурманска Гимназия №:1,3,5 МБОУ «Мурманский академический лицей» МБОУ «Кадетская школа города Мурманска»
3	Фестиваль «ЮИД-территория творчества»	с 14.02.2025 по 14.03.2025 г.	78	МБОУ г. Мурманска СОШ №№ 22, 27, 45, 57 МБОУ г. Мурманска Прогимназия № 51 МБОУ г. Мурманска Гимназия №:7,8
4	Программа «Путешествие в страну безопасности»	14 марта 2025 года	50	Библиотека –филиал № 5, МБУК «Центральная городская библиотека г. Мурманска»
5	Мероприятие по безопасности дорожного движения, с целью правовой грамотности и культуры безопасности дорожного движения	10 апреля 2025	30	ГАПОУ МО «Мурманский педагогический колледж»
6	Семинар - практикум для педагогов из образовательных организаций по безопасности дорожного движения	11 апреля 2025 года	30	МБОУ г. Мурманска СОШ №№ 1, 5, 20, 33,41,36,37,42,49,50 МБОУ г. Мурманска ООШ № 26,58 МБОУ г. Мурманска Гимназия №:1,7 МБДОУ г. Мурманска № 89,105
7	Городской Слет отрядов ЮИД ОУ г. Мурманска «Законы улиц и дорог!».	18 апреля 2025 года	27	МБОУ г. Мурманска СОШ № 13,18 МБОУ г. Мурманска Гимназия № 1 МБОУ «Кадетская школа города Мурманска»
8	Городской дистанционный творческий конкурс по дорожной безопасности « Если я –пассажир!»	с 07.04.2025 по 25.04.2025 г.	11	МБОУ г. Мурманска СОШ №№:27 МБОУ г. Мурманска Прогимназия №№: 24,40
9	Муниципальный этап областного фестиваля детского художественного творчества «Дорога и дети»	21.04. по 25.05.2025 г.	16	МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 7» МБДОУ г. Мурманска №: 57,83,89,90
10	Мероприятие «Дорогами Победы»	24 апреля 2025 года	48	МБОУ г. Мурманска СОШ № 57
11	Профилактическое мероприятие «Посвящение в отряды ЮПИД»	28 - 29 апреля 2025 г.	60	МБДОУ г. Мурманска № 7,83
12	Подготовка к региональному этапу Всероссийского конкурса юных инспекторов движения «Безопасное колесо»	25 апреля 2025 года	4	МБОУ г. Мурманска СОШ № 23
13	Мероприятие по безопасности дорожного движения, с целью правовой	15 мая 2025 года	30	ГАПОУ МО «Мурманский педагогический колледж»

	грамотности и культуры безопасности дорожного движения			
14	Подготовка к Всероссийскому конкурсу юных инспекторов движения «Безопасное колесо-2025»	23 июня 2025 года	4	МБОУ г. Мурманска СОШ № 23
15	Профилактическое мероприятие «Посвящение первоклассников в пешеходы»	09.09.25 по 17.09.25 г.	250	МБОУ г. Мурманска СОШ № 11,45,57 МБОУ г. Мурманска Гимназия № 6,7
16	Проведение профилактических мероприятий, в рамках Всероссийской недели безопасности дорожного движения. Единый день безопасности дорожного движения.	С 16.09.25 по 19.09.25 г.	300	МБОУ г. Мурманска СОШ №11 МБОУ г. Мурманска Гимназия №:9
17	Всероссийская онлайн-олимпиада «Безопасные дороги». Профилактические мероприятия по БДД, в рамках акции «Уступи дорогу поездам!»	20 – 30 сентября 2025 года	290	МБОУ г. Мурманска Гимназии № 6,7
18	Игровая и познавательная программа на День Города	4 октября 2025 года	300	Детский городок «Сказка»
19	Профилактическое мероприятие «Посвящение первоклассников в пешеходы»	10 октября 2025 года	65	МБОУ г. Мурманска СОШ № 11
20	Программа по БДД «Профессии на страже дорог: семейный диалог о ПДД» на интерактивном профорientационном празднике «Город Мастеров»	18 октября 2025 года	70	Библиотека –филиал № 6, МБУК « Центральная городская библиотека г. Мурманска»
21	Профилактическое мероприятие «Посвящение в отряды ЮИД»	23 октября 2025 года	50	МБОУ г. Мурманска СОШ № №: 3,11,42,45,57 МБОУ г. Мурманска Гимназия №:9
22	Профилактическое мероприятие по БДД « Путешествие в страну дорожных знаков »	24 октября 2025 года	35	Библиотека –филиал № 10, МБУК « Центральная городская библиотека г. Мурманска»
23	Городская профилактическая акция по безопасности дорожного движения «Безопасные каникулы»	с 28 октября по 31 октября 2025 года	135	МБОУ г. Мурманска СОШ № №: 11,57 МБОУ г. Мурманска Гимназия №:8

24	Городской дистанционный творческий конкурс «Будь ярче!», для обучающихся муниципальных образовательных учреждений, педагогических работников, в рамках профилактической акции «Заполярный светлячок»	с 10.11.25 по 30.11.2025 г.	180	МБОУ г. Мурманска СОШ № №: 3,11,36,42 МБОУ г. Мурманска Гимназия №:2,7,9
25	Городская профилактическая акция по дорожной безопасности «Я шагаю по улице»	с 10.12.25 по 22.12.2025 г.	688	МБОУ г. Мурманска СОШ №№:11,45 МБОУ г. Мурманска Гимназия № 7 МАДОУ г. Мурманска № 110 Филиал МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 10»
26	Онлайн-эстафета среди образовательных организаций «Засветись! Яркий Мурманск!»	с 25.11 по 15.12.2025 г.	570	- МБОУ г. Мурманска СОШ № 3, 11, 36, 42, 45, 50 - МБОУ г. Мурманска Гимназии № 1, 6, 7, 8, 9, 10 - МБОУ г. Мурманска ООШ № 58 имени Героя России Р.Ю. Манкевича - МБОУ МАЛ
27	Профилактические мероприятия по световозвращающим элементам	октябрь - ноябрь, 2025 г.	45	МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия»
28	Профилактические мероприятия, направленные на популяризацию здорового образа жизни широкомасштабной профилактической акции «Декада SOS»	18 ноября по 21 ноября 2025 г.	436	МБОУ г. Мурманска ДК Ленинского округа г. Мурманска
29	Онлайн –встреча отрядов юных инспекторов дорожного движения из образовательных учреждений города Мурманска	20 ноября 2025 года	53	МБОУ г.Мурманска СОШ №11, МБОУ г.Мурманска СОШ №3 им. В.Е. Кузнецовой ( корпус А,Б) ; МБОУ г.Мурманска СОШ №11(корпус №2), МБОУ г.Мурманска СОШ №42 (корпус №2,№3), МБОУ г.Мурманска "Гимназия №9" (корпус №3 ), МБОУ г.Мурманска "Гимназия №7".
30	Викторина «Правила движения - для всех без исключения!»	24 декабря 2025 года	25	МБОУ г. Мурманска СОШ № 49

## **2. Отдел патриотического воспитания:**

№ п/п	Название мероприятия	Дата проведения	Кол-во обучающихся
1.	Мероприятие, посвященные полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады в годы Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов	31.01.2025	30
2.	Турнир по русским шашкам, посвященный Дню Защитника Отечества	22.02 2025	42
3.	Поздравление с праздником - Днем Защитников Отечества - раненых бойцов СВО в госпитале г. Североморска	23.02 2025	10

4.	Городское профориентационное мероприятие «Неженские профессии». Презентация «Женщина – защитник Отечества Российского»	07.03.2025	25
5.	Городская оборонно-спортивная игра «Зарница-2025»	12.03.2025	55
6.	Фотовыставка «Юнармия – Мурманск»	15.03.2025	90
7.	«Юнармейский пост»	15.03.2025	15
8.	Спортивный праздник «Веселая Масленица»	19.03.2025	60
9.	Показательные выступления «Смешанные единоборства»	17.03.2025	20
10.	Экскурсии в Мурманский областной краеведческий музей по теме: - Беспозвоночные Белого и Баренцева Морей	19.03.2025 20.03.2025	60
11.	Муниципальный этап Турнира по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» в рамках региональной программы патриотического воспитания «На Севере-жить!».	05.04.2025	90
12.	«Круглый стол» в рамках Дня единых действий проекта «Без срока давности»	16.04.2025	30
13.	Городская военно-спортивная игра «Зарничка-2025»	23.04.2025	27
14.	Посещение и поздравление участников СВО с праздниками.	30.04.2025	20
15.	Экскурсии в Мурманский областной краеведческий музей по темам: - Беспозвоночные Белого и Баренцева морей - Мурманск – город рыбаков - Поморы. Быт, культурные обычаи	02.04.2025 24.04.2025 30.04.2025	130
16.	Возложение цветов к памятнику «Стойкости и мужества мурманчан»	07.05.2025	25
17.	Экскурсия в Мурманский морской рыбный порт	22.05.2025	20
18.	Экскурсия в Краеведческий музей в рамках проекта «Великий северный поход» Лекция и фотовыставка «Освоение Арктики» (Николай Гернет)	25.05.2025	20
19.	Туристско-краеведческая игра «По тропам Заполярья»	06.09.2025	30
20.	Олимпиада по шахматам	10.09.2025	340
21.	Олимпиада по шашкам	12.09.2025	17
22.	Экскурсии в Мурманский областной краеведческий музей по темам: - Географическое положение Мурманской области - История освоения Кольского полуострова»	сентябрь, 2025	46
23.	Шахматно-шашечный турнир, посвященный дню Учителя	01.10 - 04.10.2025	85
24.	Шахматный турнир, посвященный Дню Города	06.10.2025	70
25.	Квест «Служу России!» для будущих юнармейцев по станциям: - «Оказание первой помощи» - «Меткий стрелок» - «Осторожно, газы» Круглый стол «Россия – Родина Моя!»	08.10.2025	30
26.	Городской конкурсе экскурсионных маршрутов «Памятники Ратной Славы» (по военно-историческим местам Кольского полуострова) среди обучающихся ОУ г. Мурманска	08.10 – 23.10.2025	20
27.	Экскурсии в Мурманский областной краеведческий музей по теме: -«Северные моря и их обитатели»	07 – 16.10.2025	102

28.	Всероссийская акция «Письмо солдату»	23.10.2025	25
29.	Семейный шахматный турнир	25.10.2025	20
30.	Проориентационное мероприятие «Есть такая профессия - Родину защищать». Встреча с представителем Военной академии воздушно-космической обороны имени Маршала Советского Союза Г.К. Жукова	14.11.2025	25
31.	Совместное занятие с благотворительным фондом «Северный характер» по изготовлению деталей для маскировочных костюмов для участников СВО	20.11.2025	25
32.	Проориентационная встреча с военнослужащим Военной академии связи им. Маршала Советского Союза С. М. Буденного	13.12.2025	27
33.	Семейные мастер-классы	декабрь, 2025	30
34.	Экскурсии в Мурманский областной краеведческий музей по темам: - «Освоение Арктики» - «Полюса Земли» - «Минералы Кольского полуострова»	03 – 25.12.2025	72
35.	Новогодний турнир в личном первенстве среди групп по волейболу «Квадрат 1*1», посвященный Герою Советского Союза Магомеду Гаджиеву	13.12 – 27.12.2025	28
36.	Новогодний турнир по теннису	25.12.2025	30
37.	Новогодний турнир по кикбоксингу	25.12.2025	45
	Итого:		1836

### **3. Отдел туризма:**

№ п/п	Название проведенного мероприятия	Дата проведения	Количество обучающихся, принявших участие
1.	Городская краеведческая игра «Я люблю места родные»	30.01.2025	32
2.	Городской спортивный – краеведческий праздник «Здравствуй, Солнце»	23.01.2025	64
3.	Городская дистанционная викторина школьников «Природа Заполярья – путь на Север»	20.01.2025- 22.01.2023	750
4.	Эколого-познавательная игра для обучающихся образовательных учреждениях г. Мурманска «Страна птиц»	27.02.2025	32
5.	Краеведческая конференция для обучающихся МБУ ДО г. Мурманска «ЦДЮТ» «Маленькие истории родного края»	27.02.2025	124
6.	Городская краеведческая игра «Город моей судьбы»	20.03.2025 21.03.2025	64
7.	Краеведческая игра «Наш край – наша гордость!»	17.03.2025 18.03.2025 25.03.2025	35 35 35
8.	Участие в зимних приключенческих соревнованиях «Эскимосские игры»	25.03.2025 30.03.2025	16
9.	Областные соревнования по технике лыжного туризма	30.03.2025	50

10	Городская эколого-познавательная игра «Заполярная весна» в рамках дней экологических знаний	21.03.2025	32
11	Краеведческая конференция для обучающихся МБУ ДО г. Мурманска «ЦДЮТ» «Маленькие истории большого края»	18.04.2025	40
12	Региональная эколого-краеведческая экспедиция в Ловозерскую тундру	09.06.2025 13.06.2025	14
13	Городская краеведческая игра «Отсюда начинается Россия»	29.04.2025	40
14	Межрегиональный квест-игра «Северная кавалерия»	15.04.2025 16.04.2025	14
15	Городская краеведческая игра «Мое родное Заполярье»	15.05.2025	32
16	Городская дистанционная викторина школьников города Мурманска «Арктика – далекая и близкая!» В рамках 500-летия с начала истории освоения Россией Северного морского пути.	12.05.2025 14.05.2025	600
17	Городской открытый квест «Юные следопыты»	16.05.2025	15
18	Областные соревнования по спортивному ориентированию бегом, посвященных 80-й годовщине Победы в ВОВ 1941-1945	25.05.2025	16
19	Экологическая экспедиция	02.06.2025 11.06.2025	14
20	Региональный туристический слет «Походы первых – больше, чем путешествие»	31.05.2025 01.06.2025	15
21	Туристско-краеведческая экспедиция озеро Кильдинское	21.06.2025 30.06.2025	15
22	Туристско-краеведческая экспедиция г. Кировск	16.06.2025 26.06.2025	15
23	Экологическая экспедиция по Кольскому району	12.08.2025 16.08.2025	15
24	Городская игра-поиск «Пять углов»	26.09.2025	65
25	Областной туристско-краеведческий слет в. Мончегорск	16.05.2025	12
26	Эколого-познавательная игра «Экологический марафон «Урок Природолюбия!»	07.11.2025	32
27	Городская дистанционная викторина школьников г. Мурманска «Многообразие природы Кольского севера»	17.11.2025 19.11.2025	33
28	Региональный туристско-краеведческий слет «Сильные духом»	17.10.2025 19.10.2025	15
29	Городское мероприятие «Город профессий»	18.10.2025	5
30	Городская краеведческая игра «Край родной навек любимый»	16.10.2025	32
31	Городская игра-поиск «Пять углов»	26.09.2025	65
32	Городские соревнования «Туристские традиции»	13.10.2025	20
33	Городская эколого-познавательная игра «Мир заповедной природы»	24.10.2025	24
34	Городская краеведческая игра «Мурманск-прошлое, настоящее»	13.11.2025	15
35	Северные тропы конференция «Экспедиции в Арктике: прошлое, настоящее, будущее»	27.11.2025	40
36	Всероссийский конкурс юных инспекторов дорожного движения «Безопасное колесо»	22.11.2025	112
37	Городская эколого-познавательная игра «Моя Арктика!»	28.11.2025	60
38	Городские соревнования «Первая Помощь»	13.12.2025	70

39	Городская краеведческая игра «Прекрасен город за Полярным кругом»	18.12.2025	32
40	Городская эколого-познавательная игра «Особо охраняемые природные территории»	19.12.2025	32
	<b>Итого:</b>		2778

## Результаты участия обучающихся в конкурсах и фестивалях

### 1. Отдел профориентации

№ п/п	Официальное название мероприятия и его организатора	Место и срок проведения	Ф.И.О. участников, педагог	Результаты (1-3 место)
<b>1. Муниципальный уровень</b>				
1.	Городской фестиваль рождественских спектаклей "Рождественская сказка"	Центр современного искусства «Сопки.21А», 18.01.2025 по 25.01.2025	Галкина Е. А., Терешко А. Д., Петрушечкина В. И., Егоров Н. А., Рытова П. А., <i>Кравцова А.А.</i>	Галкина Е. А., Терешко А. Д., Петрушечкина В. И., Егоров Н. А., Рытова П. А., Диплом III место
2.	Открытый районный фестивале-конкурсе «АРТ-ШОК»	МАУК «Кольский районный Центр культуры, 30.03.2025	Бирюлина В. В., Филиппова Е. Ю., Кукушкина Е. Р., Рыбка С. С., Колесник Л. А. <i>Кравцова А.А.</i>	Лауреат II степени
3.	Городском дистанционном конкурсе юных модельеров и дизайнеров «ПрофСтиль»	МБУ ДО г. Мурманска ЦПО "ПрофСтарт", 03.02.2025 по 24.03.2025	Беденкова Д. А., Железнякова С. Р., Кихлярова В. Е., Громцев Г. К., Шутова П. К., <i>Кузнецова И.А.</i>	Участники
4.	Городской творческий конкурс рисунков "В поисках призвания"	МБУ ДО г. Мурманска "ЦПВ "Юная Гвардия", 20.10.2025 по 20.11.2025	Сбруина М. В., Яговенко А. Ю., Эрдман В. А., <i>Григорьевых С.Е.</i> Уханова Д. А., Васько М. А., <i>Сташенко М.В.</i>	Сбруина М. В диплом за 3 место; Яговенко А. Ю. диплом за 2 место Уханова Д. А. 3 место
	Итого: 4		20	14
<b>2. Региональный уровень</b>				
1.	Межрегиональный этап Чемпионата "Профессионалы-2025", по компетенции «Парикмахерское искусство» (категории юниоров)	г. Санкт-Петербург, апрель	Бойкова Е.Д., <i>Григорьевых С.Е.</i>	участник
	Итого: 1		1	1
<b>3. Всероссийский уровень</b>				
1.	XI Всероссийский конкурс образовательных программ, проектов и методических	Центр гражданских и молодежных инициатив «Идея»,	Бурцева Э., Филиппова Е. Ю., <i>Кравцова А.А.</i>	Бурцева Э., Диплом I степени

	разработок "Педагогическая мастерская"	20.10.2025 по 01.12.2025		
2.	Международный фестиваль творческих работ, посвящённый празднованию Нового 2026 года «Новогодние игрушки – бусы, шарики, хлопушки!»	Центр гражданских и молодежных инициатив "Идея"	Беляева М.С., Жаналина А., Кузнецова И.А.	участники
	Итого: 2		4	3

## **2. Отдел патриотического воспитания**

№ п/п	Официальное название мероприятия и его организатора	Место и срок проведения	Ф.И.О. участников, педагог	Результаты (1-3 место)
<b>1. Муниципальный уровень</b>				
1.	Муниципальный этап соревнований на Кубок Губернатора Мурманской области среди команд юношей ШСК по мини-футболу	Ноябрь, 2025	14	1 место
	Итого: 1		14	1
<b>2. Региональный уровень</b>				
1.	Первенство Мурманской области по футболу в спортивной дисциплине "футзал" среди юношей до 16 лет	«Научно-образовательный центр педагогических проектов», январь, 2025	11 человек	1 место
2.	26 региональный турнир по мини-футболу памяти В.А. Снегирева среди юношеских команд 2010-2011 г.р	Апрель, 2025	12 человек	3 место
	Итого: 2		23	2
<b>3. Всероссийский уровень</b>				
1.	Всероссийский патриотический конкурс "Быть защитником - честь, защищать Родину - призвание!", посвященный государственному празднику - 23 февраля "День защитника Отечества"	Автономной некоммерческой организации поддержки и развития педагогических инициатив «Авангард», 29.01.2025	2 человека	Победитель
2.	Всероссийский профессиональный педагогический конкурс "Блокадный Ленинград", в рамках мероприятий, в рамках федерального проекта "Без срока давности"	Апрель, 2025	1 человек	Победитель
3.	Всероссийский профессиональный педагогический конкурс "9 мая - Великая Победа", приуроченный празднованию 9	Апрель, 2025	5 человек	Победитель

	мая - День Победы в ВОВ 1941 - 1945 годов			
4.	Всероссийский нравственно-патриотический конкурс "Время героев - время защитников Отечества", посвященный 2025 году в России "Год защитника Отечества" номинация «Рисунок»	Февраль, 2025	11 человек	Победитель
5.	Всероссийский нравственно-патриотический конкурс "Время героев - время защитников Отечества", посвященный 2025 году в России "Год защитника Отечества" номинация «Экспедиция»	Февраль, 2025	3 человека	3 место
6.	I Всероссийские спортивные игры святого благоверного князя Александра Невского по футболу	Март, 2025	2 человека	2 место
7.	Всероссийский профессиональный педагогический конкурс "Физкультура и спорт", в рамках реализации федерального проекта "Спорт - норма жизни"	Март, 2025	2 человека	1 место
	Итого: 7		26	7

### **3. Отдел туризма**

№ п/п	Официальное название мероприятия и его организатора	Место и срок проведения	Ф.И.О. участников, педагог	Результаты (1-3 место)
<b>1. Муниципальный уровень</b>				
1.	Муниципальный этап регионального конкурса "Лучшие практики развития детско-юношеского туризма в образовательных организациях"	07.10.2025 по 29.11.2025	Бойкова Е. Д., Бисерова Е.	Бойкова Е.Д., 2 место
	Итого: 2		14	3
<b>2. Региональный уровень</b>				
1.	Соревнования по спортивному туризму (спортивная дисциплина «дистанция пешеходная», дистанция-пешеходная-группа) («дистанция-пешеходная-группа»)	02-03.11. 2025	5 человек	Грамота – 2 место
	Итого: 1		4	1
<b>3. Всероссийский уровень</b>				
1.	Первый Всероссийской	(Русское географическое	1 человек	Призер,

	туристско-краеведческий конкурс "Лучший наставник по путешествиям"	общество), 29.01.2025 по 10.03.2025	Ха О.А.	3 место
2.	Всероссийский конкурс «Открывай страну. Краеведы»	29.01.2025 -30.06.2025,	Команда, 6 человек	участие
3.	Всероссийский чемпионат "Безграничные экспедиции"	01.10.2023-04.12.2023,	команда, 4 человека	финалисты
	Итого: 3		11	1

Педагогическим коллективом и администрацией учреждения создана среда успеха для каждого обучающегося.

Оценку качества подготовки учащихся в 2025 году можно дать исходя из анализа количественной и качественной динамики достижений.

По состоянию на 31 декабря 2025 года 1457 человек из числа учащихся, что составляет 74 % от общего количества, приняли участие в массовых мероприятиях: конкурсах, соревнованиях, выставках, фестивалях, конференциях:

- уровень образовательной организации	– 1766 (89,69%) участников;
- на муниципальном уровне	– 130 (6,60 %) участника;
- на региональном уровне	– 28 (1,42%) участника;
- на всероссийском уровне	– 41 (2,08%) участников;

Содержание и качество подготовки обучающихся соответствует социальным ожиданиями, образовательным запросам и потребностям населения. Это подтверждается результатами апробированных методик оценки качества образования, наличием опытных и квалифицированных педагогических кадров. Уровень требований, предъявляемых при текущей и итоговой аттестации, и результаты позволяют положительно оценить качество подготовки обучающихся. Педагогический коллектив ведёт поиск новых педагогических технологий, которые выявляют систему профессионально значимых умений педагогов по организации воздействия.

#### **Динамика участия в массовых мероприятиях, обучающихся за два последних учебных года**

№ п/п	Участие обучающихся (уровень)	01.01.2024-31.12.2024	01.01.2025-31.12.2025
1	образовательная организация	723	1766
2	муниципальные	50	130

3	региональные	4	28
4	всероссийские	8	41

Информация об успехах и достижениях обучающихся размещается на сайте учреждения и группе ВК.

*Вывод. Таблица показывает повышение результативности деятельности педагогического коллектива.*

*Анализируя результативность и качество достижений «ЦПВ «Юная Гвардия» в отчётном году, можно сказать, что педагогический коллектив добивается результатов. Это свидетельствует о заинтересованности педагогов в повышении профессионального мастерства и достижениях учащихся. В будущем году планируется активизировать работу в этом направлении.*

### **1.5. ОЦЕНКА ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА**

Учреждение функционирует в режиме пятидневной рабочей недели, занятия учащихся организуются с понедельника по воскресенье в соответствии с расписанием.

В 2025 году организация образовательных отношений осуществлялась в соответствии с дополнительными общеразвивающими программами, учебным планом, годовым календарным графиком, регламентировалась расписанием занятий. Предельная учебная нагрузка соответствовала возрастным и психофизическим особенностям учащихся, а также нормам СанПиН к учреждениям дополнительного образования.

Коллектив учащихся состоял из обучающихся 7 – 18 лет в количестве 1969 человек, занимавшихся в 133 творческих объединениях. Техническую направленность образовательной деятельности выбрали 120 человек (10 детских объединения); художественную – 46 человек (4 творческих объединения), социально-гуманитарную направленность – 1340 человек (66 творческих объединений), туристско-краеведческую направленность – 502 человека (24 творческих объединения), естественнонаучную направленность – 112 человек (7 творческих объединений), физкультурно-спортивную направленность – 552 человека (22 творческих объединения).

#### ***Характеристика контингента учащихся по направлениям учебной деятельности***

Направленность	Кол-во обучающихся на 01.01.2025. (чел.)	Из них девочек
Художественная	46	40
Социально-гуманитарная	1340	873

Техническая	120	6
Естественнонаучная	112	38
Туристско-краеведческая	502	187
Физкультурно-спортивная	552	52
<b>Итого</b>	<b>1969</b>	<b>886</b>

Анализ годовых статистических данных указывает на стабильность контингента обучающихся МБУ ДО «ЦПВ «Юная Гвардия» с преобладанием лиц мужского пола. Сохранность контингента обучающихся в учреждении достаточно высока и составляет не менее 95%.

### Сведения о работе объединений

Наименование объединений	Число объединений	Численность занимающихся в объединениях		
		Всего	в 2-х и более объединений	Дети с ОВЗ и инвалиды
Всего	133	1969	703	59
Технической направленности	10	120		8
Художественной направленности	4	46		5
Социально-гуманитарной направленности	66	1340		82
Естественнонаучной направленности	7	112		
Туристско-краеведческой направленности	24	502		
Физкультурно-спортивной направленности	22	552		

Анализ показывает, что ведётся целенаправленная работа по отбору содержания образования. Учебный план отражает специфику учреждения и интересы обучающихся, родителей (законных представителей). Учреждение имеет необходимое кадровое, учебно-методическое обеспечение, материально-техническую базу. Расписание учебных занятий составлено с опорой на санитарно-гигиенические требования. Единицей измерения учебного времени и основной формой организации учебного процесса является занятие.

*В ходе анализа установлено, что организация учебного процесса в МБУ ДО «ЦПВ «Юная Гвардия» соответствует требованиям действующих нормативно-правовых документов. В учреждении созданы максимальные*

*возможности для раскрытия и формирования личностного, интеллектуального и творческого потенциала обучающихся. При реализации дополнительных общеразвивающих программ педагогами используются следующие технологии обучения: технологию индивидуального обучения; проектного обучения; проблемного обучения; технологию разноуровневого обучения и др.*

## **1.6. ОЦЕНКА ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ**

Одной из задач «ЦПВ «Юная Гвардия» является обеспечение самоопределения личности, создание условий для её самореализации, осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ, ранняя профориентация детей и подростков по социально-востребованным видам профессиональной деятельности, формирование потребности к саморазвитию и самообучению.

Обучение в «ЦПВ «Юная Гвардия» дает возможность учащимся участвовать в муниципальных, региональных, Всероссийских конкурсах, мероприятиях и акциях, реализовывая себя как конкурентоспособную личность. Педагогическим коллективом МБУ ДО «ЦПВ «Юная Гвардия» осуществляется профориентационная работа. Это способствует формированию целостных представлений о профессиях и специальностях, востребованных в регионе.

Профориентационная деятельность включает в себя:

- Информационные мероприятия (экскурсии – в музеи; в подразделения производственных предприятий города; в базовые учебные заведения);
- встречи со специалистами;
- с родителями, работающими в разных отраслях;
- воспитательно-массовые мероприятия;
- конкурсные мероприятия (конкурсы профмастерства, научно-исследовательские конференции; конкурс рисунков, технического и декоративно-прикладного творчества; викторины и творческие конкурсы);
- образовательные мероприятия (обучение в творческих объединениях технической, художественной, социально-гуманитарной направленностей);

Оценка востребованности выпускников «ЦПВ «Юная Гвардия» – одна из главных задач нашего учреждения. Выпускники нашего учреждения часто продолжают своё обучение в СПО и ВПО по выбранным профессиям.

*Таким образом, дополнительное образование, полученное в МБУ ДО г. Мурманска «ЦПВ «Юная Гвардия», помогает выпускнику стать социально-адаптированной, профессионально ориентированной и конкурентоспособной личностью.*

## 1.7. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Компетентность педагогических и руководящих кадров – важнейшее условие обеспечения модернизации дополнительного образования детей.

В 2025 году в «ЦПВ «Юная Гвардия» работали 51 педагогических работников, в том числе старшие методисты – 4 человека, методисты – 3 человека, педагог-психолог – 1 человек, педагоги-организаторы- 6 человек, педагоги дополнительного образования – 37 человек, из них 12 педагогов являются внешними совместителями, исходя из этого 77% педагогов – постоянные работники.

### Кадровый состав «ЦПВ «Юная Гвардия»

Учебный год	Общее число педагогических работников	Кол – во постоянных работников	Кол-во совместителей
2024	15	13	2
2025	51	39	12

В течение отчётного периода 11 педагогов «ЦПВ «Юная Гвардия» прошли процедуру аттестации на квалификационную категорию, по итогам которой 9 человек - присвоена первая квалификационная категория, 2 педагога – высшая квалификационная категория.

### Квалификационная характеристика педагогических работников

	Кол-во человек	Проценты, %
Высшая	3	5,9%
Первая	22	43,1%
Соответствие занимаемой должности	2	3,9 %
Без категории	21	41,1%
Молодой специалист	3	5,9%

Таким образом, от общего количества педагогических работников «ЦПВ «Юная Гвардия» – 49% имеют высшую и первую квалификационную категорию.

В учреждении коллектив творчески работающих педагогов постоянно стремится к повышению уровня мастерства: высшим профессиональным образованием обладают 82% педагогов (42 чел.), из них педагогическое – 80,4% (41 человек); 17,6% (9 чел.) - имеют среднее профессиональное педагогическое образование.

## Характеристика коллектива по образованию

Высшее	42 чел.
Из них педагогическое	41 чел.
Среднее профессиональное	9 чел.
Из них педагогическое	9 чел.

Анализ кадрового потенциала показывает, что на сегодняшний день в «ЦПВ «Юная Гвардия» педагогический коллектив имеет достаточно высокий профессиональный уровень, что позволяет сделать процесс обучения качественным и интересным.

*Таким образом, можно сделать вывод о наличии в учреждении высококвалифицированного коллектива творчески работающих педагогических работников.*

### Повышение квалификации

	Повышение квалификации работников		Повышение квалификации административно-хозяйственных работников	
	Педагогические работники, всего	Повысили квалификацию за последние три года	АХ работники, всего	прошли обучение
2025	39	39	1	1

100% – это удельный вес численности педагогических работников Центра, прошедших за последние 3 года повышение квалификации, в общей численности педагогических работников.

### Педагогический стаж

	Педагогические работники, всего	Педагогический стаж работников			
		до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 и более лет
2024	15	4	4	5	2
2025	39	5	9	10	15

64,10 % педагогических работников имеют педагогический стаж более 10 лет, 35,9% имеют стаж до 10 лет.

## Возрастной состав педагогических работников

	Педагогические работники, всего	Моложе 25 лет	От 25 до 35 лет	От 35 и старше
2024	15	0	5	10
2025	39	0	8	31

Исходя из таблиц можно отметить, что «ЦПВ «Юная Гвардия» имеет квалифицированных педагогических работников, которые постоянно повышают свой профессиональный уровень и обеспечивают оптимальный процесс обучения по основным направлениям работы учреждения.

Для повышения эффективности работы с кадрами администрация руководствовалась требованиями практической направленности, научности и конкретности, системности и сочетания различных форм и методов работы. С этой целью в течение 2025 года были проведены:

педагогические советы:

### **№ 4 от 16.01.2025**

1. Выполнение учебных программ за 1 полугодие 2024-2025 уч. года.
2. Итоги деятельности педагогического коллектива по выполнению плана работы за 1 полугодие 2024-2025 уч. года.
3. О переводе обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам «Профессиональное самоопределение» на второй модуль.
4. Укрепление материально-технической базы учреждения с целью обеспечения ее эффективного развития.

### **№ 5 от 03.04.2025**

1. О допуске к итоговой аттестации обучающихся выпускных групп.

### **№ 6 от 09.04.2025**

1. Рассмотрение отчета по самообследованию.
2. Об утверждении образовательных программ, предполагающихся к реализации на 2025-26 уч. год.
3. О предварительном комплектовании учебных групп на 2025-26 уч. год.

### **№ 7 от 05.06.2025**

1. Выполнение учебных программ за 2024-2025 уч. год.
2. О переводе обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам на второй год обучения.
3. О предварительной тарификации на 2025-2026 уч. год.

### **№ 1 от 29.08.2025**

1. Итоги деятельности педагогического коллектива по выполнению плана работы за 2024-2025 уч. год. Согласование плана работы на 2025-2026 уч. год.

- учебный год (докладчик –методист Бояркова Ж.А.)
2. Об учебном плане на 2025-2026 учебный год (докладчик – заведующий отделом профессиональной ориентации Будникова И.В.)
  3. О годовом календарном учебном графике на 2025-2026 учебный год (заведующий отделом профессиональной ориентации Будникова И.В.)
  4. О рабочих программах на 2025-2026 учебный год (докладчик – методист Бояркова Ж.А.)

**№ 6/н от 18.09.2025**

1. О принятии дополнительных общеразвивающих программ

**№ 2 от 06.10.2025**

1. О результатах формирования контингента на 2025-2026 уч. год.

**№ 3 от 30.10.2025**

1. Закрытие группы детского объединения «ПрофВыбор.Локон»

**№ 6/н от 18.12.2025**

1. Формы, периодичность и порядок контроля успеваемости обучающихся по освоению дополнительных общеразвивающих программ.
2. Воспитательный компонент как составляющая дополнительной общеразвивающей программы

методические советы:

-«Рассмотрение дополнительных общеразвивающих программ на 2024-2025 учебный год» (март, 2025 г.)

- «Итоговый отчет по теме самообразования» (ноябрь, 2025 г.)

методические заседания:

- «Проектирование дополнительных общеразвивающих программ» (октябрь, 2025 г.);

-«Организация проектной деятельности с обучающимися» (ноябрь, 2025 г.)

В 2025 году большое внимание было уделено разработке всех видов методической продукции, а также участию в профессиональных и методических конкурсах разного уровня.

В «ЦПВ «Юная Гвардия» уделяется большое внимание работе по организации систематического повышения профессионального уровня педагогических кадров. Это происходит через участие в работе городских проблемных, обучающих семинарах и методических объединениях по направлениям деятельности; участие в работе творческих мастерских и мастер-классов; обмен опытом через систему посещений учебных занятий и мероприятий, повышения профессионального мастерства, обобщения и распространение педагогического опыта, обучения на курсах повышения квалификации и самообразование.

**Наиболее значимые результаты педагогов «ЦПВ «Юная Гвардия» в 2025 году**

№ п/п	В каких конкурсных мероприятиях участвовали	Место и срок проведения	Результаты
1.	Семинар в дистанционном формате "Эффективные практики дистанционного обучения в дополнительном образовании детей"	22.11.2025, ГАНОУ МО "ЦО"Лапландия"	Сертификат участника
2.	Онлайн-семинар "Развитие воспитательной системы современного дополнительного образования"	10.10.2025, ГАНОУ МО "ЦО"Лапландия"	Сертификат участника
3.	Семинар "Современные формы и методы работы в системе дополнительного образования с детьми и молодежью, имеющие ограниченные возможности здоровья"	13.11.2025, ГАУДПО ИРО	Сертификат участника
5.	Методический квест "Роль дополнительного образования в гражданско-патриотическом воспитании подрастающего поколения"	11.12.2025, МАУ МОЦ	Сертификат участника
6.	Семинар-практикум по теме "Проектирование дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме"	04.12.2025, МАУ МОЦ	Сертификат участника
7.	Межрегиональный вебинар по теме: "Наставничество в дополнительном образовании: опыт и перспективы"	27.11.2025, МАУ МОЦ	Сертификат участника
8.	Практикумы "Нейросети. Использование нейросетей в педагогической деятельности"	07.11.2025, 12.11.2025, 14.11.2025, МАУ МОЦ	Сертификат участника

Все представленные данные свидетельствуют о том, что большая часть педагогического коллектива «ЦПВ «Юная Гвардия» – это педагоги с достаточным стажем работы и высоким уровнем профессионального мастерства. Педагогический коллектив «ЦПВ «Юная Гвардия» сегодня – это коллектив единомышленников, успешно стремящихся к достижению высоких результатов.

В настоящее время удалось сформировать замечательный коллектив творчески работающих педагогов дополнительного образования, всецело отдающих себя работе с обучающимися и постоянно повышающих уровень своего педагогического мастерства.

*Анализ квалификационного уровня педагогических работников свидетельствует о тенденции к уменьшению количества не имеющих квалификационной категории работников.*

*Уровень профессионализма и компетентности педагогов учреждения отвечает требованиям социального заказа; квалификация педагогов соответствует реализуемым общеразвивающим программам. Коллектив работоспособен, проявляет творчество и новаторство, стремление к достижению результатов, активно откликается на все изменения в обществе, ощущая особенно острой проблемой вопрос кадрового обеспечения объединений технической направленности.*

## **1.8. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

С целью обеспечения современного качества образовательного процесса

в объединениях сформированы педагогическими работниками и методической службой учебно-методические комплекты, методические разработки, учебно-методическая литература и иные информационные ресурсы, а также электронные образовательные ресурсы согласно каждой реализуемой дополнительной общеразвивающей программы для использования на учебных занятиях, воспитательных мероприятиях.

Произошло ежегодное обновление учебно-методического обеспечения в связи с корректировкой содержания программ. Осуществляется мультимедийное обеспечение на занятиях, мероприятиях, проводимых учреждением. Оказывается, непрерывная методическая помощь в вопросах внедрения информационных технологий в образовательный процесс. В творческих объединениях имеется доступ к информационным ресурсам, что способствует повышению качества образовательных услуг за счёт приобщения педагогов и учащихся к современным технологиям обучения.

МБУ ДО «ЦПВ «Юная Гвардия» обеспечивает открытость и доступность достоверной и актуальной информации о себе и предоставляемых образовательных услугах путем создания и ведения официального сайта (по адресу: <https://51vektor.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и размещения на нем перечня сведений, установленного федеральным законодательством. На сайте размещается информация о событиях текущей жизни учреждения и участии в мероприятиях разного уровня, архивы новостей; информация о финансировании, материально-техническом состоянии и оснащении образовательной деятельности, отчеты по итогам финансового года. Открыта публичная страница <https://vk.com/club215782908>, увеличено количество подписчиков в соцсети ВКонтакте.

В целях получения информации и качественного осуществления образовательной, исследовательской деятельности и повышения профессионализма все педагогические работники и учащиеся имеют доступ к учебным и методическим материалам, электронным образовательным ресурсам, сайту.

В течение года на сайт учреждения выкладывались методические разработки педагогов, направленные на реализацию деятельностного и компетентностного подходов к образовательному процессу.

Повышение профессиональной компетенции педагогических работников осуществляется посредством их участия в городских семинарах, мастер-классах, открытых занятиях и в их проведении.

В 2025 году каждый педагог по своей индивидуальной методической теме разработал и сдал планируемую **продукцию**: образовательные программы, конспекты занятий (124), методические рекомендации(10), разработки (54), мастер-классы (36), презентации к занятиям (28), доклады (15), беседы (30).

*Внедрение педагогами в образовательный процесс новых современных педагогических технологий преследует реализацию целей:*

- повышение качества проведения учебных занятий на основе внедрения

новых технологий;

- освоение способов последовательности действий по конструированию занятий с использованием современных педагогических технологий;
- выявление, обобщение и распространение опыта творчески работающих педагогов.

Выбор инновационных технологий педагогами обусловлен рядом причин:

- образовательные технологии легко вписываются в учебный процесс;
- позволяют достигать поставленных образовательной программой целей по конкретному учебному предмету;
- обеспечивают внедрение основных направлений педагогической стратегии: гуманизации, гуманитаризации образования и личностно-ориентированного подхода;
- обеспечивают интеллектуальное развитие обучающихся, их самостоятельность; доброжелательность по отношению к педагогу и друг к другу, особое внимание к индивидуальности человека, его личности;
- ориентируются на развитие творческой деятельности.

Весь коллектив учреждения в своей педагогической деятельности использует современные педагогические технологии (методы) такие как: информационно-коммуникационные технологии, традиционные технологии (объяснительно-иллюстративный), технология индивидуализации обучения, здоровьесберегающие технологии.

В 2025 году педагоги активно на своих занятиях продолжают использовать кейс – технологии, которые объединяют в себе одновременно и ролевые игры, и метод проектов, и ситуативный анализ.

Данные технологии на основе реальных или вымышленных ситуаций, направленные не столько на освоение знаний, сколько на формирование у учащихся новых качеств и умений, помогают повысить интерес учащихся к изучаемому предмету, развивают такие качества, как социальная активность, коммуникабельность, умение слушать и грамотно излагать свои мысли.

Использование таких технологий обеспечивает комфортные условия развития личности ребенка, реализацию его природного потенциала.

Для улучшения образовательного процесса вместе с психологом Центра педагоги применяют методы диагностики и прогнозирования, следят за развитием самоконтроля и самооценки, формируют тактичные оценочные суждения по отношению к результатам деятельности других.

### **Информационная система учреждения включает в себя:**

1. Периодическую печать, разнообразные тематические журналы: «Вестник образования России» с приложениями, «Дополнительное образование», «Бурда», «Прически самой», «Салон-интерьер», «Дополнительное образование и воспитание», «За рулем», «За рулем», «Чем

развлечь», «Юный техник».

2.Сборники методических материалов по итогам региональных и всероссийских конкурсов; литература психолого-педагогической и методической направленности, методики обучения по дополнительным общеразвивающим программам.

3.Нормативно-правовые документы по вопросам дополнительного образования и воспитания, научно-педагогические периодические издания, дополнительные общеразвивающие программы; методическая продукция из опыта работы педагогов.

4.Электронные образовательные ресурсы по видам деятельности и охране труда.

Наличие этих материалов помогает педагогам в получении информации о современных педагогических технологиях, улучшает качество организации учебного процесса.

Информационная система учреждения позволяет повышать профессиональное образование педагогов; оперативность документооборота, формировать обобщенные данные для заполнения статистических отчетностей; проведение совещаний, методических семинаров, родительских собраний с использованием компьютерных презентаций. Таким образом, на сегодняшний день все педагогические работники владеют и применяют ИКТ в образовательной деятельности. Они используют ИКТ-технологии в учебно- воспитательном процессе для показа презентаций на своих занятиях и открытых мероприятиях. Результативностью применения ИКТ стало повышение качества проводимых занятий, эффективность участия в конкурсах, соревнованиях, выставках.

*В целом, качество учебно-методического, информационного обеспечения учреждения удовлетворительное. Сформировано единое информационное пространство педагогов, учащихся, родителей (законных представителей)*

## **1.9. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ**

МБУ ДО «ЦПВ «Юная Гвардия» расположен по адресу:

**1 здание:** 183017, г. Мурманск, улица Александра Торцева, д. 1.

**2 здание:** 183017, г. Мурманск, улица Адмирала флота Лобова, д. 18.

**3 Здание:** Мурманская область, Кольский район, озеро Кильдинское

Материально-техническое оснащение и оборудование учреждения соответствует санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам согласно заключениям:

- Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека на используемые здания и помещения: № 51.01.15.000.М.000206.05.22 от 06.05.2022 г.

- Отдела надзорной деятельности г. Мурманска УНД Главного управления МЧС России по Мурманской области на используемые здания и помещения

### **1 здание**

Общая площадь всех помещений составляет 3491 кв. м., 3 учебных кабинета и 5 помещений для занятий спортом занимают площадь 444,97кв.м.

Имущество учреждения является муниципальной собственностью и имеется в необходимом количестве: учебное оборудование, мебель, ТСО и оргтехника. Центральное отопление, вода, канализация, сантехническое оборудование находится в удовлетворительном состоянии. Здание оборудовано приборами учета потребления воды, электрической энергии, тепла. Тепловой режим соблюдается.

**Здание:** Общая площадь всех помещений составляет 2024 кв. м., 17 учебных кабинетов занимают площадь 890 кв. м. Для досуговой деятельности имеется помещение 129,0 кв.м. Имущество учреждения является муниципальной собственностью и имеется в необходимом количестве: учебное оборудование, мебель, ТСО и оргтехника. Центральное отопление, вода, канализация, сантехническое оборудование находится в удовлетворительном состоянии. Здание оборудовано приборами учета потребления воды, электрической энергии, тепла. Тепловой режим соблюдается.

### **Здание**

На территории турбазы для организации образовательной деятельности предусмотрены современные и многофункциональные помещения, отвечающие всем требованиям комфорта, безопасности и эффективности обучения.

Общая площадь помещений 2530,2 кв.м. Для образовательной деятельности используется 413,43 кв.м., для досуговой деятельности 135,4 кв.м.

### **Учебные классы**

- Площадь: 30–50 м<sup>2</sup>, вместимость — до 25 человек.
- Оснащение: удобные парты и стулья, интерактивные доски или проекторы, маркерные доски, розетки для подключения ноутбуков и другой техники.
- Особенности: хорошая звукоизоляция, естественное и искусственное освещение, возможность быстрой трансформации пространства под разные форматы занятий (лекции, семинары, тренинги).

### **Конференц-зал**

- Площадь: 80–120 м<sup>2</sup>, вместимость — до 80 человек.
- Оснащение: сцена, мультимедийное оборудование (звук, свет, экран), микрофоны, система синхронного перевода (по запросу), возможность подключения к интернету.
- Особенности: мобильная мебель для быстрой смены формата (театр, круглый стол, работа в группах), наличие зоны для кофе-брейков.

### **Дополнительные помещения**

- Методический кабинет: хранение учебных материалов, подготовка преподавателей.
- Гардероб и раздевалки: для удобства участников.
- Санитарный узел: отдельно стоящее здание с учётом инклюзивных требований.

Все помещения регулярно проходят техническое обслуживание и соответствуют современным стандартам образовательной среды.

МБУ ДО «ЦПВ «Юная Гвардия» обеспечено современной информационной базой: имеется выход в Интернет, электронная почта, сайт. Создана медиатека, имеется свободный доступ к электронным образовательным ресурсам.

В МБУ ДО «ЦПВ «Юная Гвардия» установлена система автоматической пожарной, сигнализации, имеется эвакуационное освещение, в учебных кабинетах имеются первичные средства пожаротушения, светоотражающие планы эвакуации, указатели путей эвакуации.

Оборудована тревожная кнопка для вызова сотрудников вневедомственной охраны; разработан паспорт антитеррористической защищенности учреждения; налажено взаимодействие с отделом внутренних дел, МЧС, ФСБ и другими организациями, занимающимися вопросами безопасности. Систематически (3 раза в год) проводятся тренировочные занятия по эвакуации, инструктажи с учащимися по ТБ и ПБ в 1-ом 2-ом полугодии учебного года, по отработке поведения в экстренной ситуации.

Для оказания первой помощи имеются аптечки универсальные. Согласно нормам СанПин: питьевой, температурный, световой режимы поддерживаются на оптимальном уровне. Замеры факторов окружающей среды (освещение, микроклимат, мебель) также соответствуют санитарным нормам.

*В МБУ ДО «ЦПВ «Юная Гвардия» используется комплексный подход, сочетающий в себе основные мероприятия по пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, по развитию общей культуры обучающихся в области безопасности жизнедеятельности, обучению безопасности поведения в различных чрезвычайных ситуациях техногенного, экологического характера. Таким образом, в учреждении созданы и создаются все условия для обеспечения охраны жизни и здоровья всех участников образовательных отношений.*

**Вывод:** Материально-техническая база МБУ ДО «ЦПВ «Юная Гвардия» позволяет осуществлять учебно-воспитательную деятельность в соответствии с государственными нормативными требованиями к учреждению дополнительного образования (оборудование отвечает санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам, гигиеническим, педагогическим и эстетическим требованиям, требованиям безопасности), а уровень материально-технического оснащения обеспечивает реализацию инновационных процессов, способствующих дальнейшему развитию образовательного учреждения и направлена на пополнение и обогащение.

## **1.10. ОЦЕНКА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**

Администрация и педагогический коллектив МБУ ДО «ЦПВ «Юная Гвардия» постоянно работают над повышением качества образования как результата, как процесса и как социальной системы, соответствующей многообразным потребностям, интересам личности, общества, государства; оценивая с другой стороны совокупность потребительских свойств

образовательной услуги.

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя контроль над реализацией дополнительных общеразвивающих программ, мониторинг результатов образовательной деятельности учащихся, а также системы работы с родителями (законными представителями) учащихся.

Для характеристики критериев освоения дополнительных общеразвивающих программ выделяются три уровня: высокий, средний, низкий (творческий, базовый, начальный). Диагностика проводится в следующем порядке: предварительная аттестация – сентябрь; текущая – в период обучения; промежуточная – декабрь; итоговая – май; в каждой учебной группе по каждому году обучения.

Формы оценки качества освоения учащимися учебного материала определяются дополнительной общеразвивающей программой таким образом, чтобы они соответствовали ожидаемым результатам. В зависимости от направленностей дополнительных общеразвивающих программ (техническая; художественная; социально-педагогическая) формы промежуточной и итоговой аттестации следующие: собеседование, тестирование, практические работы, выставки, отчетные мероприятия, конкурсы, итоговые занятия, представление презентации деятельности, защита творческих проектов, экзамен и т. д.

Критерии оценки промежуточной и итоговой аттестации определяются дополнительной общеразвивающей программой. Фиксация результатов промежуточной и итоговой аттестации осуществляется посредством заполнения педагогами мониторинговых листов по группам и годам обучения, с которыми они знакомят родителей (законных представителей) учащихся.

По результатам годового мониторинга образовательной деятельности выявлено преобладание базового и творческого уровней освоения дополнительных общеразвивающих программ; высокая коммуникативная культура, информированность в выбранных областях технического и художественного творчества, познавательная активность учащихся. Отдельные учащиеся продемонстрировали преобладание начального уровня компетенции, что обусловлено индивидуальными и физическими особенностями их личности (ОВЗ).

Результаты внутреннего мониторинга обсуждались на совещаниях при директоре, педагогических советах, заседаниях методического совета, родительских собраниях. Полнота реализации дополнительных общеразвивающих программ составляет 100 %.

Вся работа педагогического коллектива направлена на создание условий для развития творческих способностей через систему взаимодействия педагога с учащимися, выявление и развитие творческого и познавательного потенциала. В 2025 году учащиеся показали хорошие результаты по освоению общеразвивающих программ, успешно участвуя в конкурсах, выставках, фестивалях различного уровня.

*Анализ итогов мониторинга позволил сделать вывод о преобладании*

учащихся высокого и среднего уровней обученности. Таким образом, существующая в МБУ ДО «ЦПВ «Юная Гвардия» система контроля и оценки предоставляет возможность определения эффективности обучения, отслеживания динамики развития каждого учащегося, выявления наиболее одаренных и создания условий для их дальнейшего обучения и развития.

## 2. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБУ ДО г.МУРМАНСКА «ЦПВ «ЮНАЯ ГВАРДИЯ» за 2025 год

N п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	1969 человек
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3 - 7 лет)	0 человек
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7 - 10 лет)	447 человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11 - 14 лет)	1126 человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15 - 17 лет)	396 человек
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	0 человек
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	703 человек/ 26,3%
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	295 человек/ 15,0%
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	99 человек/ 5,02%
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	123 человек/ 15,07%
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	59 человек/ 3,0%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	2 человек/ 0,1%

1.6.3	Дети-мигранты	0 человек/ 0,0%
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	63 человек/ 3,19%
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	976 человек/ 49,6%
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	1766 человек/ 89,69%
1.8.1	На муниципальном уровне	130 человек/ 6,60 %
1.8.2	На региональном уровне	28 человек/ 1,42%
1.8.3	На межрегиональном уровне	0 человек/ 0%
1.8.4	На федеральном уровне	41 человек/ 2,08 %
1.8.5	На международном уровне	0 человек/ 0%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	21 человек/ 1,1%
1.9.1	На муниципальном уровне	7 человек/ 0,36%
1.9.2	На региональном уровне	7 человек 0,36 %
1.9.3	На межрегиональном уровне	0 человек/ 0%
1.9.4	На федеральном уровне	7 человек/ 0,36%
1.9.5	На международном уровне	0 человек/ 0%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	1370 человек/ 69,6%
1.10.1	Муниципального уровня	1370 человек/ 69,6%

1.10.2	Регионального уровня	0 человек/ 0%
1.10.3	Межрегионального уровня	0 человек/ 0%
1.10.4	Федерального уровня	0 человек/ 0%
1.10.5	Международного уровня	0 человек/ 0%
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	118 единиц
1.11.1	На муниципальном уровне	118 единиц
1.11.2	На региональном уровне	0 единиц
1.11.3	На межрегиональном уровне	0 единиц
1.11.4	На федеральном уровне	0 единиц
1.11.5	На международном уровне	0 единиц
1.12	Общая численность педагогических работников	51 человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	42 человек/ 82,36%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	41 человек/ 80,4%
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	9 человек/ 17,65%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	9 человек/ 17,65%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	25 человек/ 49,02%
1.17.1	Высшая	3 человек/ 5,9%
1.17.2	Первая	22 человек/ 43,1%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	

1.18.1	До 5 лет	5 человек/ 9,81%
1.18.2	Свыше 20 лет	15 человек/ 29,42%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	6 человек/ 11,77%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	12 человек/ 23,53%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 3 года повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	40 человек/ 100%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	7 человек/ 13,73 %
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	
1.23.1	За 3 года	34 единиц
1.23.2	За отчетный период	5 единиц
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	<u>да</u> /нет
<b>2.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0,03 единиц
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	30 единиц
2.2.1	Учебный класс	19 единиц
2.2.2	Лаборатория	0 единиц
2.2.3	Мастерская	5 единиц
2.2.4	Танцевальный класс	0 единиц
2.2.5	Спортивный зал	3 единиц
2.2.6	Бассейн	0 единиц

2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	3 единиц
2.3.1	Актальный зал	3 единиц
2.3.2	Концертный зал	0 единиц
2.3.3	Игровое помещение	0 единиц
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	<u>да/нет</u>
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	<u>да/нет</u>
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	<u>да/нет</u>
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	<u>да/нет</u>
2.6.2	С медиатекой	<u>да/нет</u>
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	<u>да/нет</u>
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	<u>да/нет</u>
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	<u>да/нет</u>
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	11 человек/ 0,56%